



Ondřej Kolínek, Branch manager ve společnosti Grafton Recruitment

Velkým a často diskutovaným tématem v uplynulém roce bylo propouštění z důvodu pandemie covidu-19, snižování mezd, odměn a benefitů apod. Naštěstí se tyto nejčernější scénáře nenaplnily, ba naopak aktuálně zde máme opět situaci, kdy na trhu práce máme nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců a lokální poptávky převyšují nabídku. V našich neaktuálnějších průzkumech nám vyšlo, že zaměstnance dnes motivuje především jistota práce, výše mzdy a kolegové. Dále vyplývá, že velká část pracovníků vnímá práci z domova jako benefit. O to více tak zaměstnanci potřebují cítit podporu svého zaměstnavatele, který jim může například umožnit nastavit si pracovní dobu dle vlastních potřeb. Trend zvyšující se nabídky práce můžeme vidět napříč celým Olomouckým krajem, Šternberkem nevyjímaje. Tedy tzv. nabídka práce „za rohem“ je velmi aktuální. Úspěšné firmy na Šternbersku expandují a potřebují nové zaměstnance, tzn. není třeba dojíždět do vzdálených lokalit v kraji, ale zajímat se o dění a současnou nabídku práce v regionu. Největší poptávka z hlediska pra-

covních pozic je po kvalifikovaných technických pracovnících, jako například nástrojář, elektrikář, mechanik, seřizovač, lakýrník apod. Nicméně i pracovníci, kteří nemají dostatečnou technickou kvalifikaci, ale mají zájem a ochotu se dále vzdělávat a učit, tak mohou najít uplatnění na pozicích jako operátor/ka výroby, skladník apod. Z nejméně poptávaných pozic na technickoadministrativní role bych zmínil nedostatek uchazečů v konstrukci, technologii nebo v kvalitě a také odborníci ve financích, controllingu nebo účetnictví.



Radim Kašpar, ředitel Okresní hospodářské komory Olomouc

Milé čtenářky, vážení čtenáři. Náš okres Olomouc a Šternbersko nevyjímaje, má bohatou tradici zejména v oblasti zpracovatelského průmyslu, zvláště pak strojírenství. I vy ve Šternberku můžete být hrdí na to, jak skvělí zaměstnavatelé ve vašem městě působí. Tím zdaleka nemyslím jen ty tři největší – Excalibur Army, Keestrack a Robertshaw, jsou to také další firmy a rozhodně ne jen v ryze výrobním segmentu. Firmám se nyní naštěstí daří a zvládnou složité období koronavirové pandemie, nebo lépe řečeno období vládních restrikcí. Došlo k rychlému

restartu a firmy mají zájem dále růst, z čehož bude profitovat také náš region. Největší překážkou je však aktuální míra nezaměstnanosti, která je dlouhodobě nezdravě nízká. Firmy stále hledají nové zaměstnance v nejrůznějších profesích, ať již se jedná o kvalifikované lidi, lidi do výroby, ale také nejrůznější operátory, zaměstnance do logistiky atp. Mohu vás ubezpečit, že dnes již nejsou na místě předsudky, že například technické profese jsou prací podřadnou či špinavou. Naopak. Lidé, kteří mají chuť pracovat a mnohdy opravdu na úvod stačí ochota a zájem naučit se novým věcem, mají 100% uplatnitelnost a firmy je rády zaměstnají. Rok od roku se také zlepšují pracovní podmínky, rostou mzdy a firmy si zaměstnance hýčkají i množstvím benefitů. Také prestiž práce i jednotlivých zaměstnavatelů má neustále se zvyšující tendenci. Na závěr tento prostor využiji i jako vzkaz pro rodiče, kteří mají děti základní školou povinné. Je totiž třeba myslet i na naši budoucnost. Nebojte se seznámit se s firmami ve svém okolí a zkuste vybírat vhodnou střední školu pro své děti také i s ohledem na to, jaké pak budou mít následně uplatnění. Ano, svět se rychle mění, ale například šikovný konstruktér, nástrojář, elektrotechnik, nebo člověk ovládající řemeslo se bude mít určitě dobře a bude daleko lépe platově ohodnocen oproti běžným administrativním pozicím.

EUTECH

EUTECH akciová společnost je nástupnicou společností Chronotechny Šternberk, která patřila mezi největší hodinářské podniky ve střední Evropě. Současná výroba tak navazuje na více než 70letou tradici přesné strojírenské výroby. Dnes je EUTECH akciová společnost složená ze dvou výrobních divizí a zaměstnává přes 100 pracovníků.

Divize Nástrojárna je známá především pro výrobu jedinečných vstřikovacích forem pro světelnou techniku v automobilovém průmyslu. Výlisky z našich forem najdete ve značkách jako Audi, Bentley, Mercedes-Benz, Škoda auto a další. Dalším výrobním odvětvím, kterému se v Nástrojárně věnujeme, je výroba a montáž speciálních bezpečnostních přístrojů do letounů, ve které nemáme v České republice konkurenci a jsme jediný schválený dodavatel pro armádu.

Divize Kovoobrábění se zabývá sériovou výrobou přesných soustružených dílů z různých materiálů v nepřetržitém provozu, své výrobky vyváží do třech kontinentů světa. **EUTECH akciová společnost přijme do divize Nástrojárna do pracovního poměru kolegy na pozici:**

a) D: obsluha CNC obráběcích center a obsluha CNC elektroerozivní hloubičky. Jedná se o zajímavou a nejednotvárnou práci – kusovou výrobu. Náborový příspěvek na tuto pozici činí 20 tis. Kč.

b) THP: projektový manažer. Hledáme kolegu do týmu, který zajišťuje a organizuje chod

celého projektu výroby forem od kalkulace, nabídky, přes výrobu, předání až po záruční servis.

Naším zaměstnancům nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, jistotu stabilního zaměstnání, závodní stravování, týden dovolené navíc, příspěvek na penzijní připojištění, zvýhodněné mobilní tarify, firemní akce a další.

Pro více informací navštivte naše webové stránky www.eutech.cz, kontaktujte personální oddělení na tel. 731 858 702 nebo zašlete životopis na e-mail: kariera@eutech.cz.

ROBERTSHAW

Rádi bychom vám představili mezinárodní společnost ROBERTSHAW ve Šternberku. V roce 1999 začal náš závod podnikat první kroky ještě pod známým názvem Invensys. Postupně se závod rozšiřoval až do dnešní podoby. Co se u nás na palubě vlastně vyrábí? Převážně jsou to ovládací prvky pro bílou techniku (např. vodní ventily, plynové ventily a termostaty). Aktuálně má naše loď ve Šternberku 8 výrobních hal, kde pracuje 400 zaměstnanců a z toho neuvěřitelných 70% činí ženy. Tím patříme mezi největší výrobní závody v Evropě v rámci Robertshaw.

A jaké benefity vám může naše společnost nabídnout? Například u nás budete mít 25 dnů dovolené, stravenkový paušál, kantýnu a teplá jídla na místě, příspěvek na penzijní připojištění, kulturní akce a především budete mít čas na své koníčky, protože u nás se o víkendů nepracuje!

Momentálně hledáme parťáka / parťáčku do naší posádky na pozici elektro-údržbář/ka, údržbář/ka a operátor/ka.

ku do naší posádky na pozici elektro-údržbář/ka, údržbář/ka a operátor/ka.

Pojďte i vy s námi táhnout za jeden provaz a my vám garantujeme náborový příspěvek 20 000 Kč, odpovídající mzdové ohodnocení a práci, která vás bude bavit!

Své životopisy nám prosím zašlete na e-mail: nabor@robertshaw.com, nebo nám rovnou zavolejte na tel. číslo: 725 863 415.

Mrkněte i na naše webové stránky www.pracevrobobertshaw.cz. Těšíme se na vás každé pondělí a středu vždy v 10:30 hodin.

EXCALIBUR ARMY

Stabilita zaměstnání a zajímavé pracovní uplatnění nepatří k jediným výhodám práce zde ve šternberské pobočce EA. Zaměstnanci mají možnost přesčasové práce či rozšíření kvalifikace v rámci profesního rozvoje. Již na školních praxích si firma vybírá šikovné mladé techniky, kterým jako čerstvým absolventům nabízí zaměstnání s rozvojem a dlouhodobou perspektivou.

Kromě běžných benefitů (penzijní připojištění, firemní jídelna, zdravotní volno, zvýhodněné mobilní tarify) firma svým zaměstnancům nabízí také nadstandardní lékařskou péči, stravenky v hodnotě 125 Kč, elektronickou stravenkovou kartu s možností slev pro rodinné nákupy, bezplatné právní poradenství či finanční podporu volnočasových aktivit svých zaměstnanců.